Liderança e Cultura Organizacional para Inovação

1 Septagrama da mudança cultural para inovação
Idéia de negócio para mudança cultural

2 Modelo tri-interseccional de Liderança por valores

3 Mapa estratégico baseado em valores

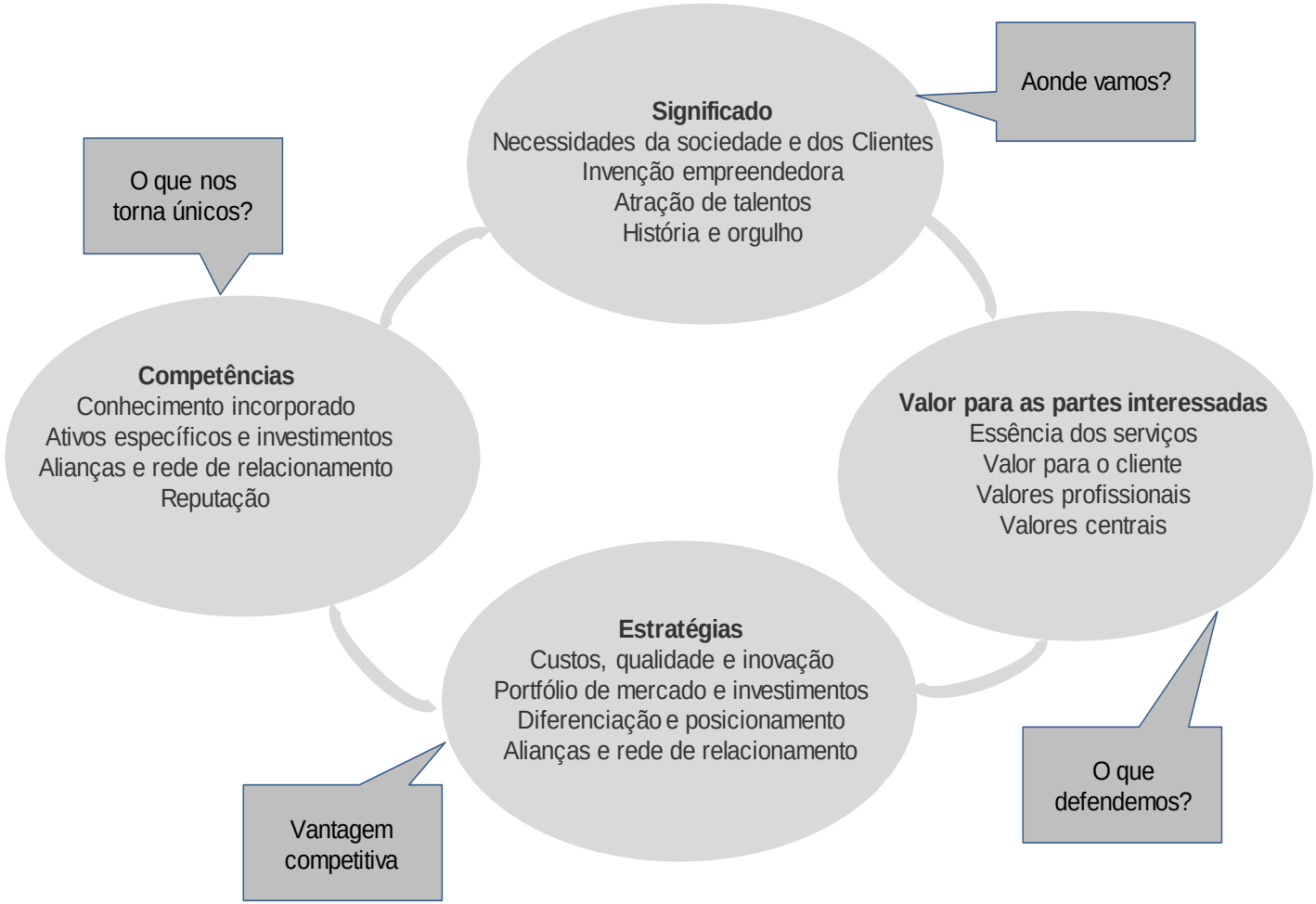
4 Mudança organizacional como um jogo

5 Estratégias de mudança cultural para a inovação

6

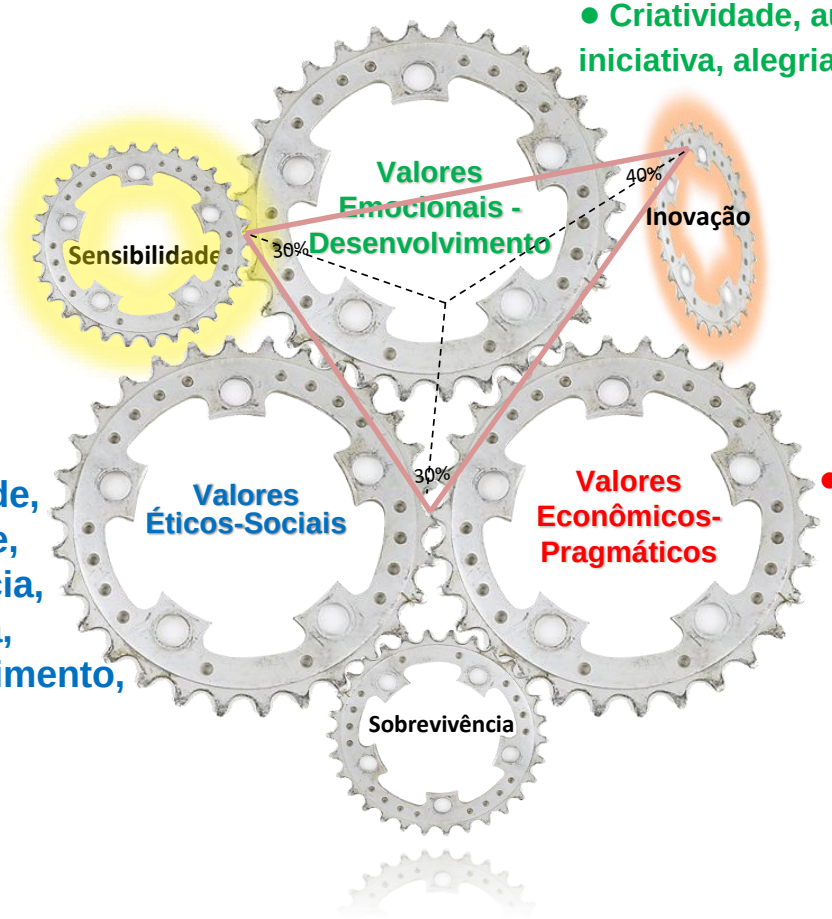
7 Questões chave

1 Ideia de negócio para mudança cultural



2 Modelo tri-interseccional de liderança por valores: foco estratégico Inovação

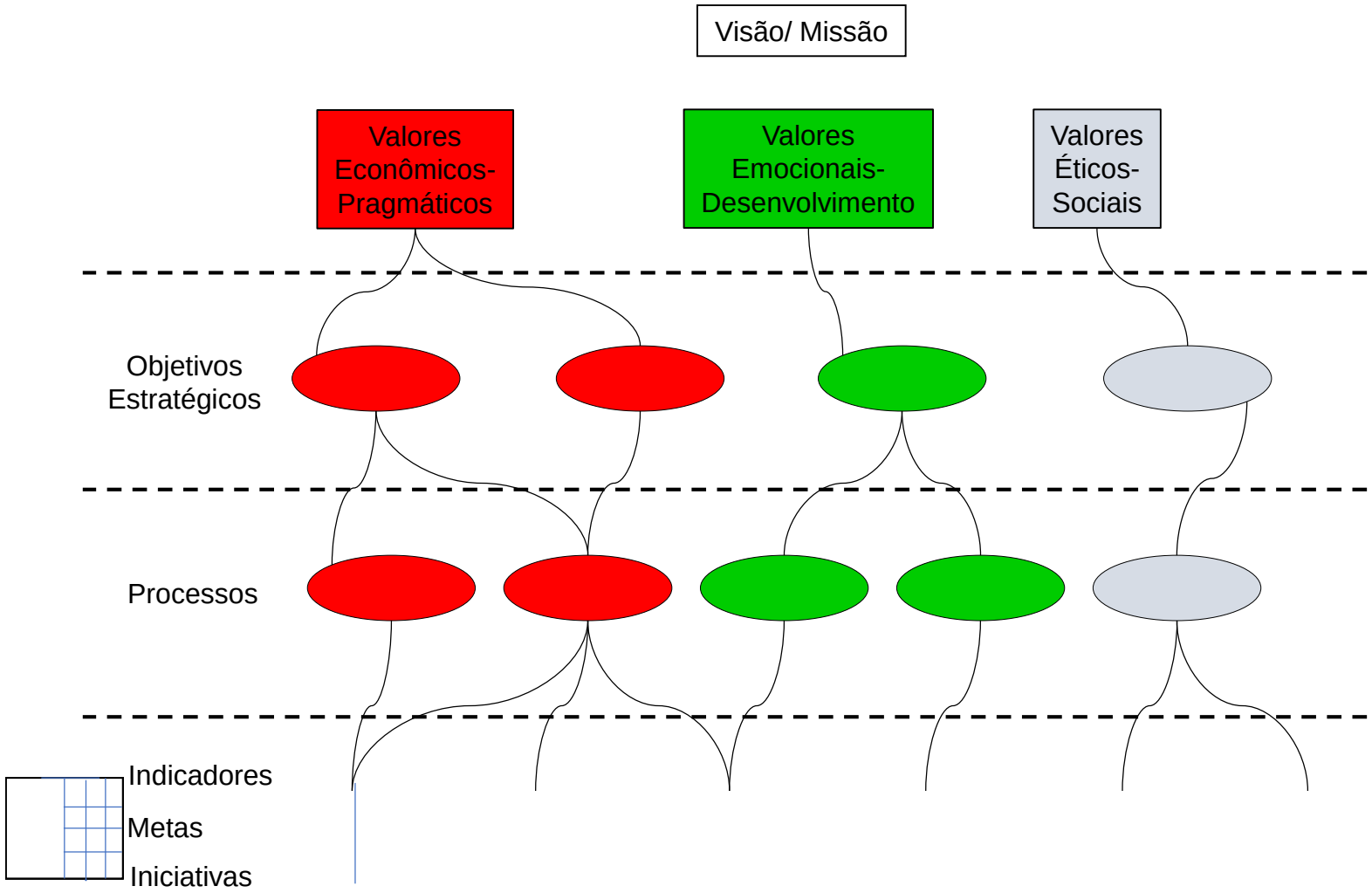
- Criatividade, autonomia, iniciativa, alegria, diversão etc.



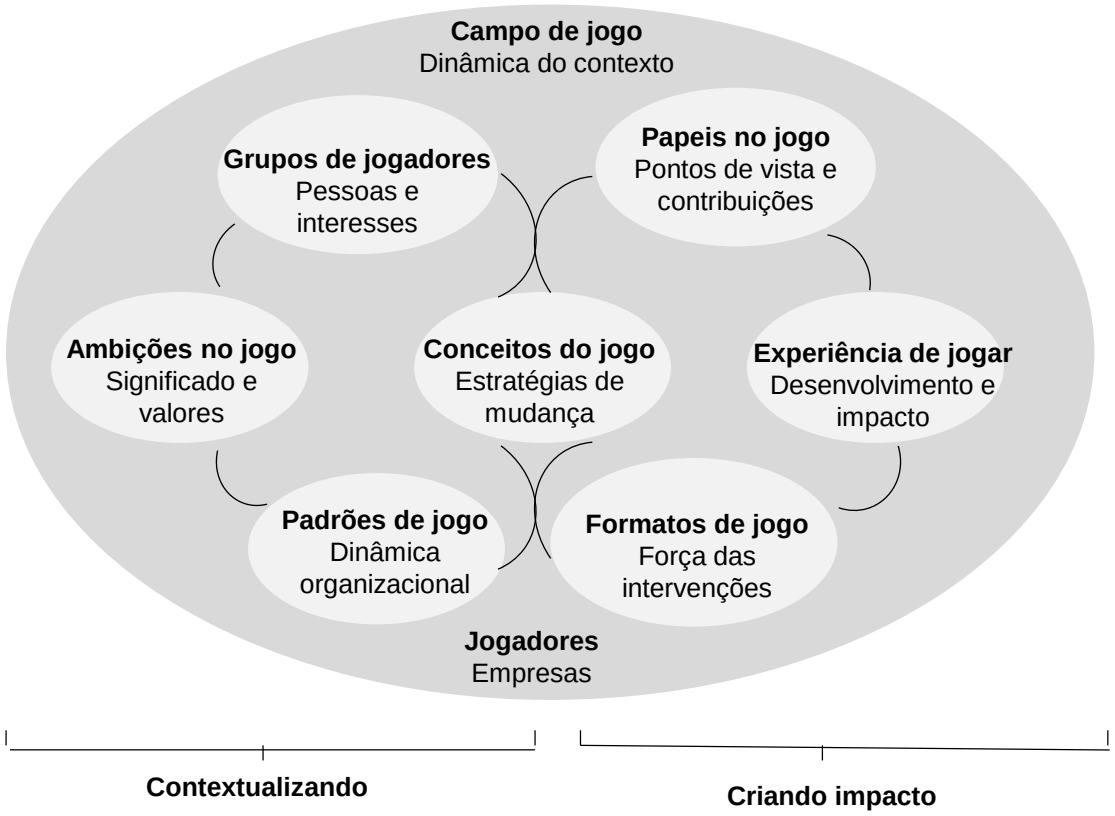
- Generosidade, honestidade, transparência, consciência, comprometimento, partilha etc.

- Disciplina, eficiência, qualidade, ordem, pontualidade, produtividade, resultados etc.

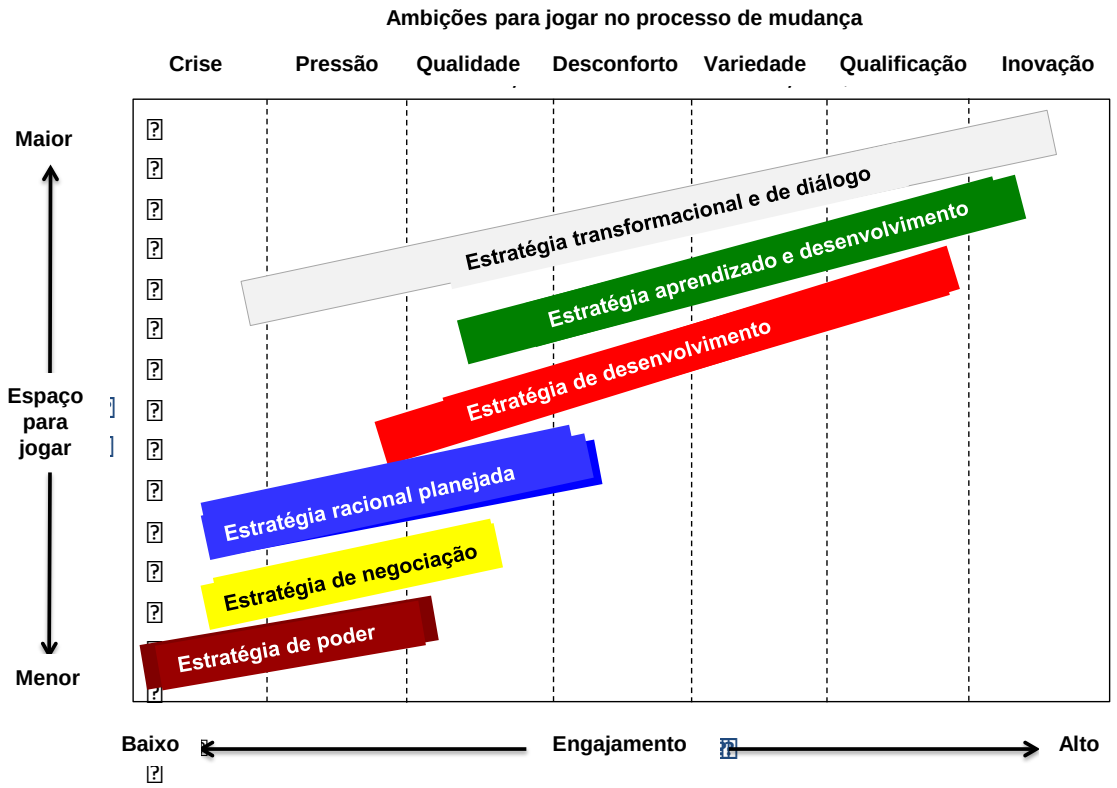
3 Mapa estratégico baseado em valores



4 Mudança organizacional como um jogo



5 Estratégias de mudança cultural para a inovação



6 Septagrama da mudança cultural para inovação

7 Questões chave

1. Como os líderes podem ser bem-sucedidos nos processos de desenvolvimento cultural para inovação e quais as estratégias para criar uma cultura organizacional inovadora?

2. Quais as principais características de liderança para o desenvolvimento sustentável de processos , produtos e serviços inovadores?

3. Quais os fatores críticos de sucesso da liderança nos processos de mudança cultural para inovação e quais podem ser as estratégias mais eficazes para tal?

Grato!

Joao.brillo@joaobrillo.com
www.joaobrillo.com