RECOMENDAÇÕES DE PRÁTICAS

Uma liderança forte que incentive a mudança e experimentação, é fundamental para integrar novos funcionários em um processo de inovação ágil.

É essencial ter os processos de negócios alinhados com a inovação ágil, garantindo que todos estejam incluídos no processos.

Uma abordagem ágil está diretamente relacionada à velocidade, mas com eficiência, para superar a inovação da concorrência.

Não tenha medo de falhar. A Inovação ágil é propícia para crescer com o erro, pois a experimentação é feita de maneira rápida e barata.

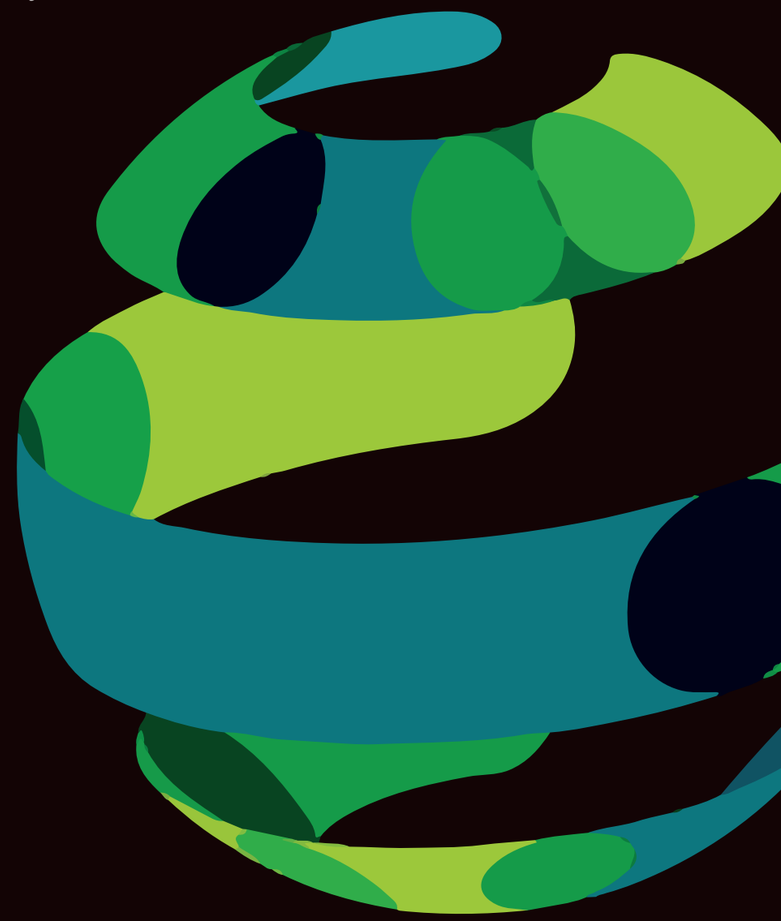
Para saber mais:

- UNAL, Ozgul; AFSARMANESH, Hamideh; ANGELOV, Samuil. **An Agile Innovation Framework Supported through Business Incubators.** 2014.
- HIGHSMITH, Jim Robert. **Agile Project Management: Creating Innovative Products.**
- MORRIS, Langdon; MA, Moses; WU, Po Chi. **Agile Innovation: The Revolutionary Approach to Accelerate Sucess, Inspire Engagement, and Ignite Creativity.** 2016.
- HOLBECHE, Linda. **The Agile Organization.**

Inovação 'Agile' – Aprendizados do Desenvolvimento de Novas Tecnologias.

CRI Nacional
Centro de Referência em Inovação

Março/2019



Deloitte. ITC INDUSTRY TRANSFORMATION CYCLE FDC Para ser relevante.

INOVAÇÃO CRI Nacional FDC

CARACTERÍSTICAS DE UM TIME 'AGILE'

Foco em uma grande oportunidade de negócio.

Responsável por resultados específicos e realistas.

Confiança interna para autonomia do time – recursos adequados e pessoal guiado por um pequeno grupo de especialistas.

Comprometimento com agilidade de experimentação, resiliência e entrega de resultados esperados.

Fortes incentivos para colaboração direta com os clientes.

Capazes de criar protótipos rápidos e baratos, proporcionando um ambiente para aceitação de falhas.

VALORES E PRINCÍPIOS

A cultura empresarial é o ponto-chave para a funcionalidade de um time ágil. Os líderes e C-Levels devem estar alinhados, fornecendo suporte para o trabalho da equipe ágil. Primeiramente traçando orçamentos, deadlines e expectativas realistas para uma entrega rápida

ARQUITETURA OPERACIONAL

Uma organização que buscar ser ágil, deve montar uma arquitetura adequada para rapidez e menor burocracia possível entre diferentes setores da empresa. Um ou mais times ágeis devem ter total abertura para conversarem entre si, e total liberdade para fazerem mudanças nos projetos o mais rápido possível. Constante interação e autonomia são a chave para agilidade empresarial.

AQUISIÇÃO DE TALENTO E MOTIVAÇÃO

Não basta a contratação de especialistas e jovens talentos para construção de um time. A motivação constante e recompensa por entregas bem sucedidas mantêm um forte time dentro da casa. Profissionais qualificados sem motivação, podem abandonar seu time ágil, por uma "sexy start-up".